

LEITFADEN ZUR BERUFLICHEN VERÄNDERUNG MIT DEM WORK CHOICE CANVAS (WCC)

Der WCC bietet eine strukturierte Herangehensweise, um die Essenz eines tollen Jobs zu finden. Reflektiere anhand der fünf Kriterien, um einen fundierten Plan für deine berufliche Veränderung zu entwickeln.

1. Sinn (Purpose)

Warum möchtest du die Veränderung?

Der Sinn deiner Arbeit ist entscheidend für die Motivation. Überlege, wie du das Leben anderer positiv beeinflussen und zum Gemeinwohl beitragen kannst. Dies ist eine Quelle der Erfüllung.

2. Entwicklung (Development)

Welche Fähigkeiten möchtest du entwickeln?

Die Entwicklung deiner Fähigkeiten ist wichtig für die Zufriedenheit. Denke darüber nach, wie du deine Talente einsetzen und weiter ausbauen kannst.

3. Betriebsklima und Beziehungen (Company)

Wie ist das Betriebsklima und das Verhältnis zu Kolleg:innen?

Das Betriebsklima und die soziale Matrix des Arbeitgebers beeinflussen dein Wohlergehen. Recherchiere über Plattformen wie Kununu oder LinkedIn, um Hinweise auf das Betriebsklima zu erhalten.

4. Einkommen (Income)

Welche Rolle spielt das Einkommen?

Das Gehalt ist wichtig, aber beachte auch immaterielle Verdienste wie Netzwerke, Status und Weiterbildungsmöglichkeiten.

5. Konsequenzen (Consequences)

Welche Auswirkungen hat die Veränderung?

Überlege die zu erwartenden Konsequenzen eines Jobwechsels. Mache dir bewusst, dass Kompromisse oft notwendig sind. Nutze Methoden wie das Niederschreiben von Ideen vor dem Schlafengehen oder Gedankenexperimente, um Klarheit zu gewinnen.